ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES – PDG

CAPACITAÇÃO I – 2025

TRILHA LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPES – Xh

OBJETIVO

• Capacitar os Gestores da Adapar nas atitudes necessárias para a o exercício de suas atribuições, sabendo mobilizar, influenciar, coordenar e desenvolver as pessoas e equipes em prol de um ambiente de incentivo e confiança para o alcance de objetivos e metas institucionais.

RESULTADOS ESPERADOS

Espera-se que após a conclusão desta triilha o participante esteja apto a desenvolver habilidades para:

- promover o autodesenvolvimento e inspirar a equipe por meio do próprio comportamento;
- dar e receber feedback e feedforward frequentes com a equipe;
- negociar e mediar conflitos;
- promover um ambiente de confiança no trabalho;
- incentivar o aprimoramento contínuo e reconhecer o desempenho das pessoas;
- formar e desenvolver equipes de alta performance;
- integrar as equipes em torno dos objetivos e prioridades institucionais.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Do autoconhecimento e da gestão pessoal.
- Da inteligência emocional e competências emocionais.
- Dos perfis comportamentais.

- Dos estilos e ferramentas de liderança.
- Da influência sobre as pessoas e engajamento.
- Das competências gerenciais.

- Da formação e gestão de equipes de alto desempenho.
- Do *feedback* e *feedforward.*
- Do modelo de dialógo de *coaching.*

- Da negociação e gestão de conflitos.
- Do assedio moral e sexual no trabalho.

PÚBLICO ALVO

- Diretores, Assessores, Chefes de Departamento, Chefes de Divisão e Chefes de Escritório Regional.

METODOLOGIA

- Os cursos serão presenciais, virtuais, remotos ou híbridos.
- Os cursos da trilha liderança e gestão de equipes utilizarão metodologias participativas e colaborativas que favorecem uma aprendizagem vivencial teórico-prática, em que o conhecimento é construído conjuntamente a partir das experiências dos participantes, de maneira que faça sentido para cada um dentro de sua própria vivência e contribua assim para a apreensão dos princípios e conhecimentos teóricos trazidos pelos instrutores.

- Os cursos abrangerão a adoção de ferramentas e instrumentos de aplicação prática no dia-a-dia dos gestores, para facilitar o desenvolvimento das habilidades de comunicação.

- Adoção de atividades em comunidades de prática, após a finalização dos cursos.

CURSOS DA TRILHA (exemplos)

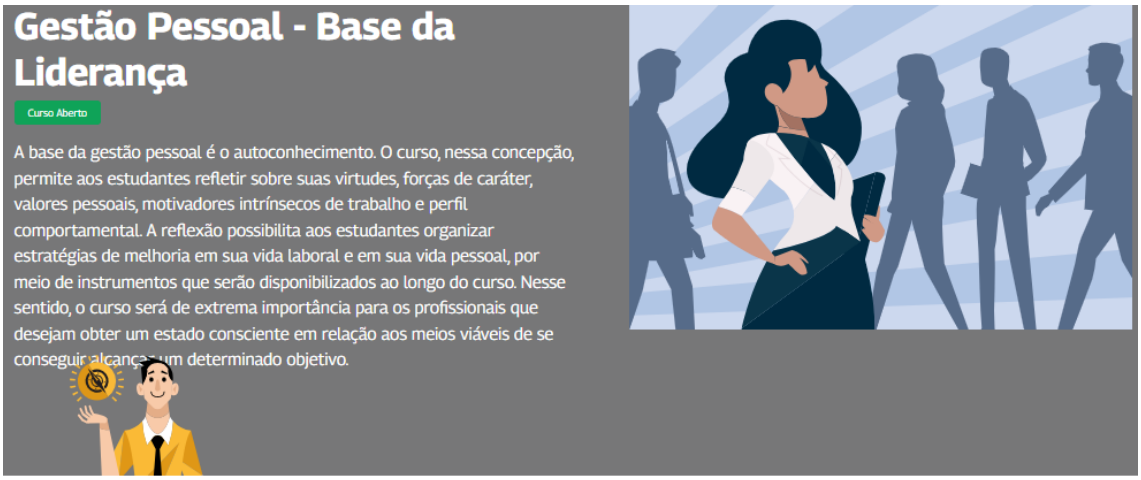
- Gestão Pessoal – Base da Liderança (ENAP) – 50h
- Desenvolvimento Pessoal (ENAGRO) – 10h
- As Competências Emocionais e o Eneagrama na Gestão de Pessoas (ENAGRO) – xh
- Gestor Consciente (ENAGRO) – xh
- Desenvolvimento Pessoal (ENAGRO) – xh
- Transformando comportamentos em tempos de mudanças (ENAGRO) – xh
- Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho (ENAP) - xh

- Liderança Estratégica (EGPR) – xh
- Liderança Como Essência da Gestão (ENAP) – xh

- Liderança e Gestão de Equipes (ENAP) - xh
- Liderança e Trabalho em Equipe (ENAGRO) - xh
- Mentorias para Lideranças – Construindo Equipes de Alto Desempenho (ENAGRO) - xh
- Desenvolvendo Times de Alta Performance (ENAP) – xh
- Papel do Gerente na Gestão do Desempenho da Equipe (ENAP) - xh
- Habilidades de Gestão de Pessoas (ENAP) - xh
- Gestão de Equipes Híbridas (Publix) – xh

- Combate aos assédios e outras formas de discriminação (ENAP) – xh
- Prevenção e enfrentamento do assédio sexual e moral (ENAP) – xh
- Combate ao assédio (CGE) – 2h Palestra

- Gestão de Conflitos e Negociação (ENAP) - xh
- Gestão de Conflitos: Entendendo seu papel na administração de emoções (ENAGRO) xh



Oferta

Conteudista: Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil

Certificador: Enap - Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária: 50h

Disponibilidade: 60 dias

Idioma: Português

Público Alvo:
Gestores público que tenham interesse em ferramentas de mentoria para liderança. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

Conteúdo Programático:

- Módulo 1: O Desenvolvimento Biopsicossocial e a Dimensão Biológica
- Módulo 2: Dimensões Psicológica e Perfil Comportamental
- Módulo 3: Dimensão Social e Desenvolvimento Integrativo
- Módulo 4: Mentalidade e aspectos relacionados à Psicologia Positiva
- Módulo 5: Virtudes, Forças de caráter, crenças e valores pessoais
- Módulo 6: Técnicas de Coaching

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

Desenvolvimento Pessoal

Turma	Período de inscrição	Período de realização	Inscreva-se
01	18 a 23 de setembro de 2024	30 de setembro a 20 de outubro de 2024	Inscrições encerradas

Quantidade de vagas: Ilimitadas

Alcance: Nacional

Carga Horária: 10h

Modalidade: Ensino a distância

Público-alvo: Servidores da SDA/MAPA e dos demais entes que integram o SUASA, e sociedade em geral.

Objetivo geral: Desenvolver habilidades de apresentação pessoal adequadas ao ambiente profissional.

Conteúdo Programático:

Módulo único:
1. Aspectos importantes da "Primeira Impressão"
1.1 Aspectos importantes da "Primeira Impressão"
2. Relações humanos no trabalho
3. Marketing pessoal e networking
4. Perfil comportamental
5. Plano de desenvolvimento pessoal
6. Organização Pessoal
7. Considerações finais

Gestor Consciente

Turma	Período de inscrição	Período de realização	Inscreva-se
09	10 de julho a 05 de agosto de 2024	10 de julho a 10 de agosto de 2024	Inscrições encerradas

Quantidade de vagas: 200 vagas

Alcance: Nacional

Carga Horária: 4h

Modalidade: Ensino a distância

Público-alvo: Servidores do Mapa, MDA, MPA, Conab, Embrapa e Incra.

Objetivo geral: Neste curso, aborda-se o papel do autodesenvolvimento na vida de quem ocupa um cargo de liderança. A tônica de todo o trabalho está em oferecer ferramentas que auxiliem o gestor a identificar em que ponto ele está e a qual ponto ele pode chegar em termos de Gestão Consciente.

Conteúdo Programático:

- O cérebro e a percepção da realidade.
- As lentes que usamos e como elas determinam o que vemos. Como ajustar o foco.
- Como identificar mais facilmente os potenciais e encontrar maneiras de transformá-los em talentos?
- Os 3 Níveis da Consciência: Nível de identificação do Ego e Comportamento Gestor, Nível de reconhecimento do Ego e Comportamento Gestor, Nível de gestor consciente do Ego e Comportamento Gestor, Como neutralizar o Vício Emocional e conquistar uma visão mais ampla sobre as diferenças entre as pessoas.
- Como lidar com os diferentes Padrões de Comportamento e motivar diferentes membros da equipe por meio de suas próprias Competências Emocionais.
- Estilo de Gestão Consciente: "O Cavaleiro".
- Estilo de Gestão Mecânico é dirigido pelo ego: "O Cavalo".
- Conhecendo os 9 estilos do Cavaleiro e os 9 estilos do Cavalo.

As Competências Emocionais e o Eneagrama na Gestão de Pessoas

Turma	Período de Inscrição	Período de Realização
09	10 de julho a 20 de setembro de 2024	10 de julho a 20 de novembro de 2024
10	21 de outubro a 01 de dezembro de 2024	21 de outubro a 27 de dezembro de 2024
11	13 de janeiro a 24 de fevereiro de 2025	13 de janeiro a 11 de abril de 2025

Quantidade de vagas: 200 vagas

Alcance: Nacional

Carga Horária: 16h

Modalidade: Ensino a distância

Público-alvo: Servidores do Mapa, MDA, MPA, Conab, Embrapa, Incra, Inmet e Ceplac.

Objetivo geral: Desenvolver competências emocionais, ou seja, as competências que o indivíduo tem para lidar com as próprias emoções que são indispensáveis no ambiente corporativo.

Conteúdo Programático:

- Introdução ao curso;
- Como funciona sua consciência;
- Módulo 1: Os 9 estilos de gestão;
- Os Tipos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9;
- Identificando o seu Tipo;
- Textos apresentados na Ferramenta de Diagnóstico;
- Módulo 2: Neutralizando o seu vício emocional;
- Módulo 3: Aprendendo a lidar com o outro;
- Como lidar com o Tipo 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 e 9.

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

Mentorias para Lideranças - Construindo Equipes de Alto Desempenho

Período de inscrição	Período de realização	Inscreva-se
19 de novembro de 2024 a 31 de março de 2025	27 de novembro de 2024 a 31 de março de 2025	Inscreva-se

Quantidade de vagas: 200

Carga horária: 16h + Mentorias: 1h por sessão total de 3 horas - 3 sessões.

Alcance: Nacional

Modalidade: EAD e Remoto

Público-alvo: Servidores MAPA - Líderes

Objetivo geral: Atender de forma individual e também em grupo com 600 mentorias e coaching para até 200 servidores do Ministério da Agricultura e Pecuaria. (3 atendimentos em média)

Conteúdo Programático:

Curso

- O que é Gestão de Pessoas? A influência do gestor na performance da equipe.
- O que é engajamento? A natureza do equilíbrio entre: Necessidades X Resultados
- O autoconhecimento influenciando a Gestão de Pessoas e o engajamento da equipe.
- Como lidar com os diferentes Padrões de Comportamentos e motivar diferentes membros da equipe por meio de suas próprias Competências Emocionais.
- Mudança de paradigma: de mudar pessoas para administrar potenciais.
- Investigação das 9 Competências Emocionais: Persistência, Prudência, Sentimento de Capacidade, Adequação, Introversão, Desidentificação, Curiosidade, Ímpeto e Tolerância e os Estilos de Gestão que elas geram.
- Identificação dos 9 Vícios Emocionais: Raiva, Orgulho, Vaidade, Inveja, Avareza, Medo, Gula, Luxúria e Indolência e o Padrão de Comportamento que eles geram.
- Exercícios com cada uma das Competências Emocionais e dos Vícios Emocionais.
- Identificação das 3 principais Competências Emocionais e do Vício Emocional de cada participante, com auxílio do instrutor.
- Como administrar a relação entre Vício e Competência Emocional.
- Dificuldades e caminhos na comunicação entre os 9 diferentes Estilos.
- Os "Calcanhares de Aquiles" nas relações interpessoais.

Transformando comportamento em tempos de mudanças

Turma	Período de inscrição	
08	08 de janeiro a 23 de fevereiro de 2024	
09	10 de julho a 05 de agosto de 2024	

Quantidade de vagas: 200 vagas

Alcance: Nacional

Carga Horária: 2h

Modalidade: Ensino a distância

Público-alvo: Servidores do Mapa, MDA, MPA, Conab, Embrapa e Incra.

Objetivo geral: Conhecer funções do nosso cérebro que determinam nossas reações e como usá-las nesses tempos de mudanças.

Conteúdo Programático:

- Fazendo escolhas conscientes, conciliando as mudanças com a autorrealização.
- Como o apego a certos pontos de vista nos impede de encontrar novas soluções.
- Ego, neurociência e decisões: reprogramando o comportamento e mudando hábitos.
- As funções do cérebro influenciando as nossas escolhas.
- Enxergando a realidade como ela é e não por meio das experiências passadas.
- Oportunidades ou ameaças? Descubra qual a referência que você utiliza.

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

LIDERANÇA ESTRATÉGICA

Inscreva-se

Apoiar o desenvolvimento de habilidades de liderança dos gestores públicos para a geração de resultados.

Sobre o curso

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- O que é Liderança?
- Novas Visões sobre Liderança
- Modelos Mentais
- Ferramentas de Liderança
- Feedback, Feedforward e Administração de Conflitos
- Comunicação

PÚBLICO-ALVO

Titulares de órgãos públicos, diretores, coordenadores, gerentes e assessores superiores.

MODALIDADE

Curso a distância sem tutoria (autoinstrucional)

CARGA HORÁRIA

24 horas

INÍCIO

28/01/2021

DATA DE TÉRMINO

30 dias contados a partir da data da inscrição.



Liderança como Essência da Gestão

Identifique as competências e atributos ideais de um bom líder. Neste curso você irá entender como o papel do líder dentro das organizações pode fazer a diferença no desempenho das equipes.

Presencial

21h
Carga horária

Quem pode se inscrever?

Servidoras e servidores públicos federais, estaduais e municipais que atuam como líderes ou em funções gerenciais.

Objetivos

- Caracterizar diferentes estilos de liderança.
- Distinguir as diferentes formas de liderar equipes de acordo com os estilos de liderança.
- Identificar as competências ou atributos ideais de um bom líder.
- Identificar os elementos necessários para a composição de equipes de alto desempenho.
- Propor ações de motivação, integração e mobilização de pessoas e equipes.

Metodologia

O curso será ofertado na modalidade presencial. As aulas do curso combinarão exposições teóricas com atividades práticas, geralmente realizadas em grupos, que exigirão a atuação ativa dos participantes. As atividades práticas serão realizadas com apoio de ferramentas tecnológicas, tais como Mentimeter e Miro. A Enap adota aulas com metodologias ativas em seus cursos, buscando o desenvolvimento de competências por meio do compartilhamento de saberes e vivências.

O que você precisa saber antes de se matricular neste curso?

Principais tópicos

- Estilos de Liderança, desafios gerenciais e pilares da liderança e gestão;
- Micro-gerenciamento x Sub-gerenciamento;
- Usos e abusos na gestão do tempo;
- Ferramentas para gestão dos resultados - delegação;
- Gestão Ascendente.

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

Liderança e Gestão De Equipes

Curso Aberto

Este curso apresenta algumas contribuições sobre os estilos e técnicas de liderança para o atual contexto das organizações públicas. O conteúdo ressalta a importância da liderança no trabalho em equipe e na tomada de decisões. Quer se aperfeiçoar e saber mais sobre esse assunto? Faça já sua inscrição.





Oferta

Conteudista:
Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil

Certificador:
Enap - Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária:
30h

Disponibilidade:
30 dias

Idioma:
Português

Público Alvo:
Pessoas que exercem ou pretendem realizar a função de liderança no contexto do serviço público. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

Conteúdo Programático:

- Módulo 1 - Essência da liderança
- Módulo 2 - Técnicas e abordagens para trabalho em equipe
- Módulo 3 - Clima organizacional como propulsor de equipes

Liderança e trabalho em equipe

Turma	Período de inscrição	Período de realização	Inscreva-se
01	18 a 23 de setembro de 2024	30 de setembro a 20 de outubro de 2024	Inscrições encerradas

Quantidade de vagas: Ilimitadas

Alcance: Nacional

Carga Horária: 24h

Modalidade: Ensino a distância

Público-alvo: Servidores da SDA/MAPA e dos demais entes que integram o SUASA, e sociedade em geral.

Objetivo geral: Compreender os conceitos fundamentais de liderança e sua aplicação no contexto organizacional para adoção estratégias para promover a coesão e eficácia das equipes.

Conteúdo Programático:

MÓDULO 1 - LIDERANÇA

1. Liderança
1.1. Conceito de liderança e diferenças entre líder e gestor
1.2. Principais teorias sobre liderança
1.2.1. Liderança carismática
1.2.2. Liderança transformacional
1.2.3. Liderança coaching
1.2.4. Liderança servidora
1.3. Liderança na era das competências
1.4. Liderança e comunicação organizacional
1.5. Liderança e sucessão

MÓDULO 2 - GESTÃO DE EQUIPES

1. Gestão de equipes
1.1. Fundamentos de grupo e equipe
1.2. Elementos essenciais de uma equipe de alto desempenho
1.3. Desenvolvimento de equipes
1.4. A importância do feedback
1.4.1. Como transformar o feedback em uma ferramenta essencial de gestão de equipes?
Reflexões sobre a liderança e o trabalho em equipe

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe

A Gestão do Desempenho de Equipe é essencial para os gerentes. O curso possibilita aplicar uma abordagem eficaz de gestão do desempenho humano, por meio de coaching.

Presencial

21h
Carga horária

Quem pode se inscrever?

Servidores públicos do poder executivo que atuam como dirigentes e gerentes estratégicos, preferencialmente, ocupantes de FCPE e DAS nos níveis de 1 a 4.

Estagiários, bolsistas, funcionários de organismos internacionais, estudantes e pessoas que não tenham vínculo com o setor público não poderão participar desse curso, mas têm a opção de se inscrever nos mais de 200 cursos online disponíveis na Escola Virtual de Governo (escolavirtual.gov.br).

Objetivos

Ao final do curso o participante deverá ser capaz de:

- Estabelecer uma relação positiva com os membros de sua equipe;
- Criar um clima de confiança, compromisso, respeito e empoderamento;
- Dar *feedback* positivo;
- Dar *feedback* corretivo;
- Conduzir entrevistas de *coaching*;
- Adotar uma abordagem de *coaching* adequada à situação específica e ao contexto.
- Explorar situações difíceis de serem tratadas e formas de agir diante de tais casos complexos

Metodologia

Os cursos presenciais da Enap são dinâmicos e aplicados. A Escola utiliza tecnologias e metodologias ativas e inovadoras, a exemplo de exercícios em grupo, estudos de caso, problematização, exposição dialogada, debate e simulações.

Principais tópicos

- O contrato de desempenho;
- O papel motivador da gestão de desempenho;
- Estilos de gestão do desempenho;
- O papel confrontador da gestão de desempenho;
- Modelos de feedback.

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

Habilidades de Gestão de Pessoas

Desenvolva suas habilidades de gestão e liderança. Neste curso, você irá aprender estratégias de gestão de pessoas que associam o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho.

Remoto

23h
Carga horária

Quem pode se inscrever?

Servidoras e servidores públicos federais, estaduais e municipais.

Objetivos

- Reconhecer conceitos e estratégias relacionados a gestão e liderança, possibilitando a identificação dos estilos de gestão que melhor atendam às demandas cotidianas do servidor público.
- Indicar conceitos e práticas que promovam a colaboração, a construção de equipes, o desenvolvimento de habilidades e a motivação de servidores públicos.
- Reconhecer o feedback como uma poderosa ferramenta para construir confiança em equipes, estimular o engajamento e desenvolver os profissionais que atuam na sua organização.
- Aplicar estratégias simples e práticas que propiciem a identificação e o desenvolvimento do potencial de servidores e equipes.
- Desempenhar práticas e iniciativas que contribuem para a garantia do bem-estar dos servidores, impactando positivamente no engajamento e na performance desses profissionais no cotidiano das organizações.

Metodologia

O curso será ofertado na modalidade remota, ou seja, acontecerá em uma sala de aula virtual, por meio do aplicativo Zoom, onde docentes e participantes se encontrarão nos dias e horas agendados. As aulas do curso combinarão exposições teóricas com atividades práticas, geralmente realizadas em grupos, que exigirão a atuação ativa dos participantes. As atividades práticas serão realizadas com apoio de ferramentas tecnológicas, tais como Mentimeter e Miro. A Enap adota aulas com metodologias ativas em seus cursos, buscando o desenvolvimento de competências por meio do compartilhamento de saberes e vivências.

O que você precisa saber antes de se matricular neste curso?

Principais tópicos

- Estilos de gestão, tipos de liderança, liderança pelo exemplo, confiança no líder e segurança psicológica;
- Empatia, escuta ativa, feedback positivo e feedback construtivo;
- Lifelong Learning, autoconhecimento profissional, aprendizagem autodirigida, comunidades de aprendizagem e mentoria.
- Saúde mental, gestão do estresse, saúde ocupacional.
- Gestão de equipes remotas.

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

Guia Rápido de Gestão de Equipes Híbridas



https://institutopublix.com.br/wp-content/uploads/2024/01/Guia-Rapido-de-Gestao-de-Equipes-Hibridas-4.pdf



Oferta

Conteudista:
Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil

Certificador:
Enap - Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária:
30h

Disponibilidade:
30 dias

Idioma:
Português

Público Alvo:
Agentes que exercem ou pretendem realizar a função de liderança no contexto do serviço público. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

Conteúdo Programático:
Módulo 1 - Competências gerenciais

Módulo 2 - Técnicas de coaching

Módulo 3 - Ferramentas de um time de alta performance

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

Gestão de Conflitos e Negociação

Curso Aberto

Resolver diferenças e divergências, e tomar decisões de forma colaborativa são formas efetivas de preservar e ampliar os objetivos a serem alcançados nas organizações. A temática é relevante uma vez que o desenvolvimento das competências de resolução de conflitos e de negociação tem se mostrado fundamental para o adequado desempenho e atuação de gestores e servidores em suas rotinas de trabalho.





Oferta

Conteudista:
Ministério da Fazenda

Certificador:
Enap - Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária:
20h

Disponibilidade:
30 dias

Idioma:
Português

Público Alvo:
Agentes públicos dos órgãos e entidades participantes da Rede Nacional de Governo Digital, denominada como rede.gov.br. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

Conteúdo Programático:

- **Módulo 1** – Compreensão e Análise de Conflitos no Ambiente de Trabalho
- **Módulo 2** – Estratégias para Administrar e Resolver Conflitos
- **Módulo 3** – Comunicação e Rapport
- **Módulo 4** – Conceitos, ferramentas e técnicas do Método de Negociação Baseado em Interesses

Gestão de Conflitos – Entendendo o seu papel na administração das emoções

Turma	Período de inscrição	Período de realização	Inscreva-se
09	10 de julho a 05 de agosto de 2024	10 de julho a 10 de agosto de 2024	Inscrições encerradas
10	10 de março a 17 de abril de 2025	10 de março a 21 de abril de 2025	Aguarde o período de inscrições

Quantidade de vagas: 200 vagas

Alcance: Nacional

Carga Horária: 4h

Modalidade: Ensino a distância

Público-alvo: Servidores do Mapa, MDA, MPA, Conab, Embrapa e Incra.

Objetivo geral: Conscientizar o participante da natureza dos conflitos nas relações humanas, os diferentes pontos de vista vão gerar diferentes tipos de soluções, essas diferenças quando reprimidas, causam o efeito contrário do se que esperava.

Conteúdo Programático:

- Qual o seu papel na Gestão de Conflitos;
- Compreendendo onde eu influencio positiva e negativamente na gestão de conflitos;
- As emoções humanas influenciando os conflitos;
- As principais emoções humanas geradoras de conflitos;
- A diferença entre conflito e confronto;
- Como ter um papel mediador em conflitos;
- O Papel do autoconhecimento influenciando os relacionamentos;
- A empatia como elemento influenciador num ambiente profissional mais harmônico.

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

Trilha de aprendizagem

Combate aos Assédios e Outras Formas de Discriminação



No enfrentamento dos assédios e outras formas de discriminação, é essencial promover uma cultura de respeito e igualdade em todos os ambientes. A educação e a conscientização são fundamentais para erradicar essas práticas nocivas. Ao criar políticas e programas de apoio, construímos comunidades mais seguras e inclusivas para todos.

Informações Gerais

Público Alvo:
Servidores e terceirizados do executivo do Ceará. Preferencialmente, os que integram a área de Gestão de Pessoas, Comunicação, Ouvidorias e Comissões de Ética dos órgãos.

Critérios para obtenção do certificado:
Ser aprovado em todos cursos relacionados à trilha, dentro de um prazo de 365 dias a contar da data de inscrição no primeiro curso até a data de inscrição no último curso.

Carga Horária:
64h

Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral

Curso Aberto

Neste curso, você conhecerá os elementos caracterizadores e as causas estruturantes do assédio moral e também sexual. Além disso, são apresentadas informações que contribuem para a prevenção e o combate ao assédio na Administração Pública, por meio da indicação de ferramentas e estratégias de enfrentamento. O curso tem como base o Programa de Auxílio à Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual da Procuradoria-Geral Federal (PGF). Faça já sua inscrição e colabore com uma cultura institucional de respeito e segurança.





Oferta

Conteudista:
Advocacia Geral da União

Certificador:
Enap - Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária:
6h

Disponibilidade:
30 dias

Idioma:
Português

Público Alvo:
Procuradores Federais, servidores da AGU em geral e demais agentes públicos das autarquias e fundações públicas federais.

Conteúdo Programático:

- Módulo 1 - Assédio Sexual
- Módulo 2 - Aspectos relevantes do Processo Administrativo Disciplinar
- Módulo 3 - Assédio Moral
- Módulo 4 - O Assédio Contra Mulheres
- Módulo 5 - Integridade

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

EV.G Uma iniciativa enap
Desde 2018

Cursos | Trilhas | Institucional | Ajuda | Parceiros | ADRIANO | 1 | PT-BR

Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho

Curso Aberto

Este curso foi criado para apresentar ferramentas, reflexões e práticas relacionadas ao planejamento e organização pessoal no trabalho. Ele é importante, pois ajudará a trazer mais segurança, bem-estar e facilitem a comunicação, tais como bom uso de correio eletrônico, de agendas de trabalho, de visão gerencial e analítica de tarefas. Venha conhecer o que é planejamento, o porquê de se planejar e as vantagens do planejamento pessoal e no trabalho.





Oferta

Conteudista:
Secretaria Especial da Receita Federal do Brasil

Certificador:
Enap - Escola Nacional de Administração Pública

Carga Horária:
20h

Disponibilidade:
30 dias

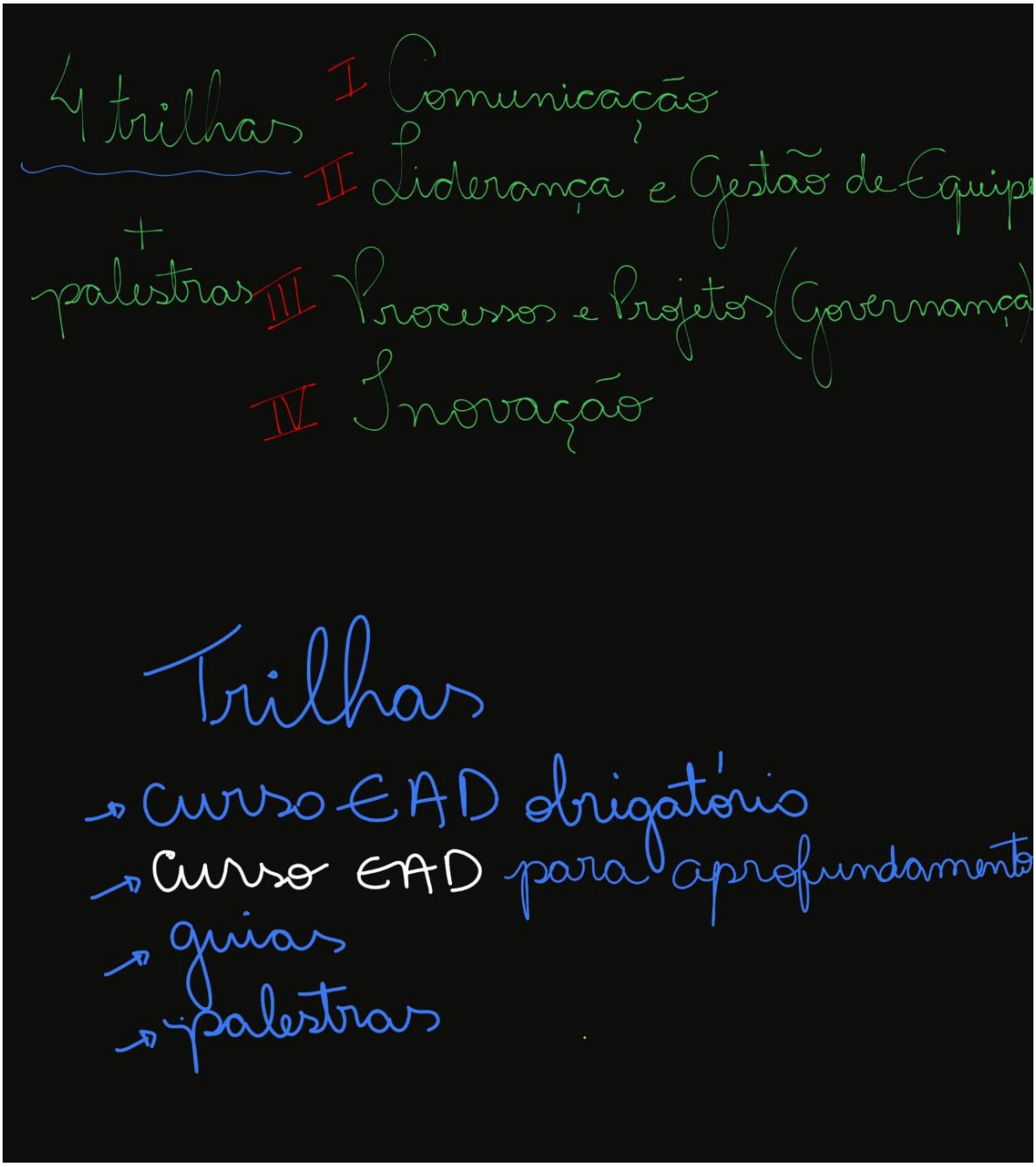
Idioma:
Português

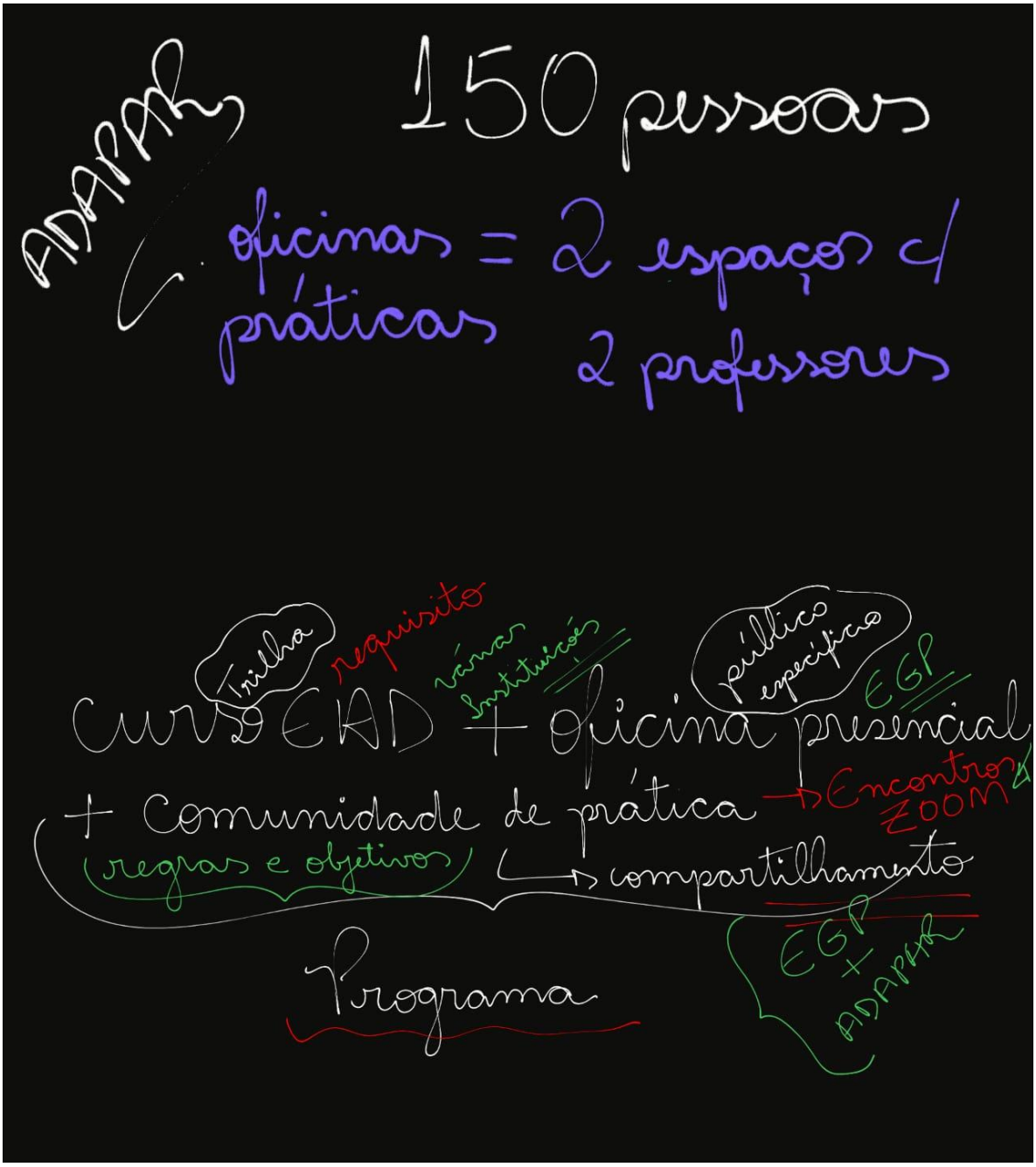
Público Alvo:
Agentes públicos interessados no assunto. Curso aberto, gratuito e com certificado, qualquer pessoa pode se inscrever.

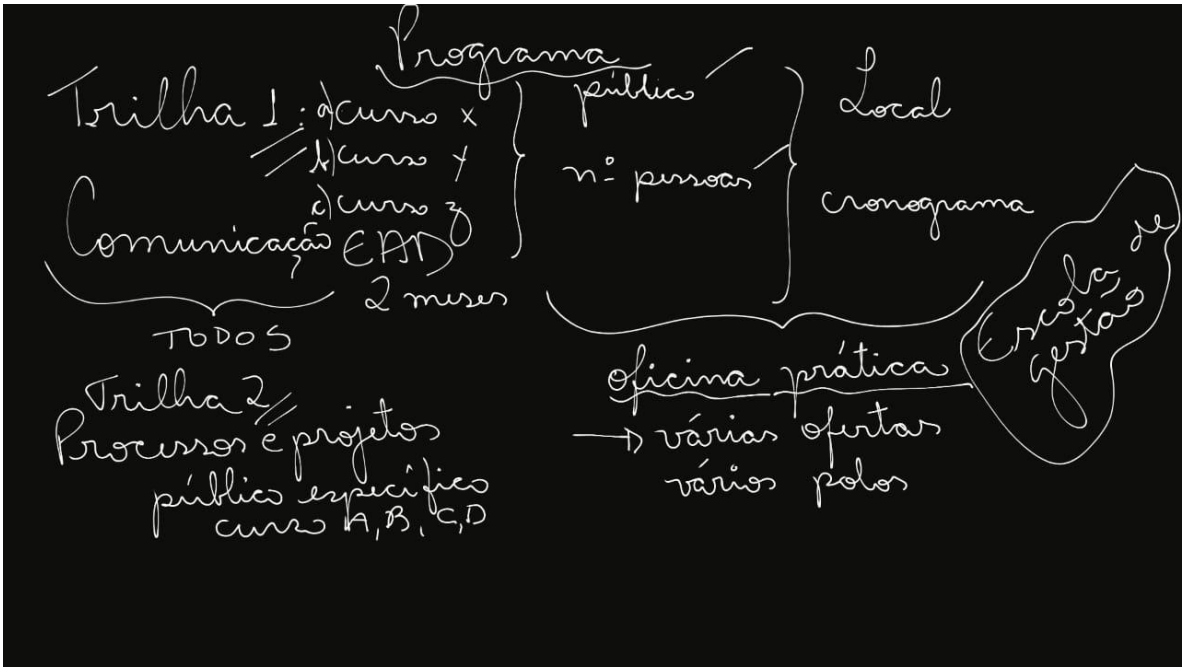
Conteúdo Programático:

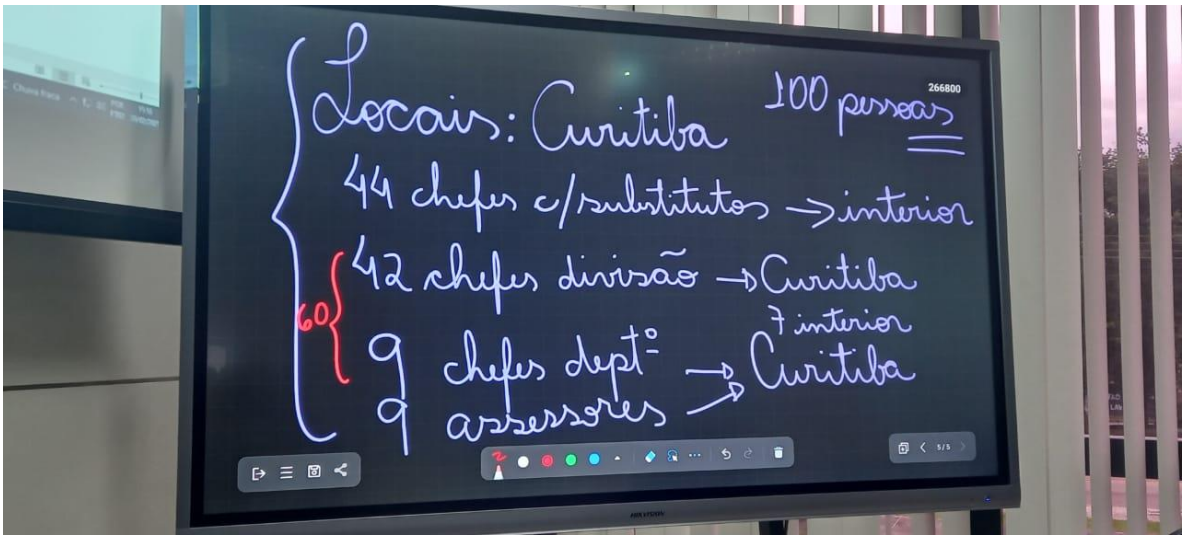
- Módulo 1: Conceitos iniciais de planejamento pessoal e organização
- Módulo 2: Sou organizado?
- Módulo 3: Como (re)começar a organizar
- Módulo 4: Ferramentas de organização no trabalho

- Planejamento do Curso para gestores, em reunião com a SEAP.




ADAPAR
150 pessoas
oficinas = 2 espaços c/
práticas 2 professores
Trilha
requisito
várias turmas
público específico
EGP
Curso EAD + oficina presencial
+ Comunidade de prática
Encontros ZOOM
regras e objetivos
compartilhamento
Programa
EGP + ADAPAR


Programa
Trilha 1: 1) curso x
2) curso y
3) curso z
Comunicação
EAD
2 meses
TODOS
público
nº pessoas
Local
Cronograma
Oficina prática
→ várias ofertas
vários polos
Escola de gestão
Trilha 2
Processos e projetos
públicos específicos
curso A, B, C, D


Locais: Curitiba
100 pessoas
44 chefes c/substitutos → interior
60
42 chefes divisão → Curitiba
9 chefes dept°
9 assessores
7 interior
Curitiba