



ADAPAR

Agência de Defesa Agropecuária do Paraná



G O V E R N O D O E S T A D O

SECRETARIA DA AGRICULTURA
E DO ABASTECIMENTO

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Curitiba, 3 e 4 de junho de 2025.

CONTEXTUALIZAÇÃO

- Plano Plurianual do Estado do Paraná (PPA 2024-2027)
- Plano Plurianual do SUASA (2023-2027)
- Programa de Integridade e Compliance
- Planos de Ação Seminário Thinking Adapar – Unicentro
- Seminário Adapar - Um Olhar para o Futuro e Planejamento do Sistema Estadual de Agricultura (SEAGRI)
- Reunião Gerencial 2024

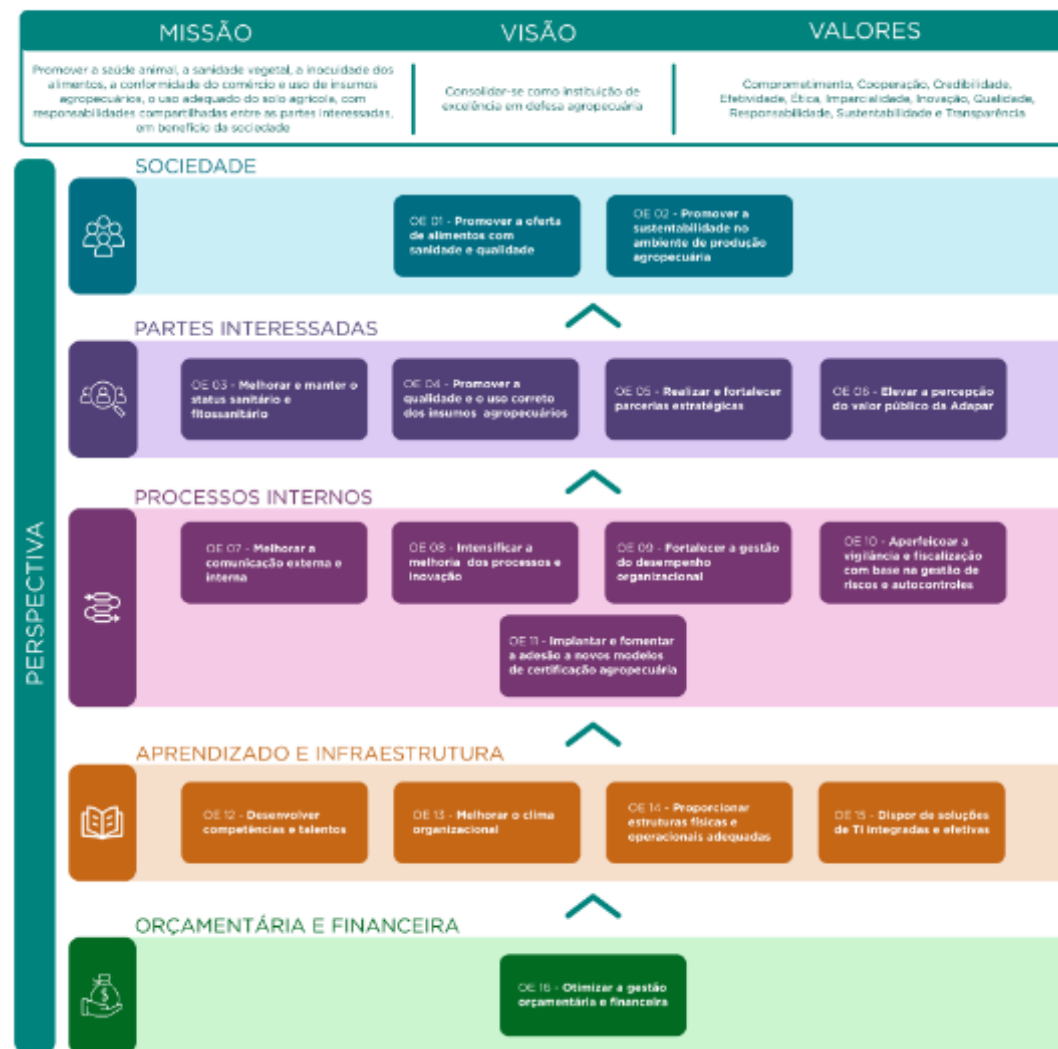


AGENDA ESTRATÉGICA

ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

MAPA ESTRATÉGICO 2024-2027

PARANÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA AGRICULTURA
E DO RANÇAMENTO



ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

AGENDA ESTRATÉGICA

PERSPECTIVAS	OBJETIVOS	BALANCED SCORECARD (BSC)								COORDENADOR DA INICIATIVA
		INICIATIVAS	INDICADORES	METAS				PRAZO		
				TOTAL	2025	2026	2027	INÍCIO	FIM	
SOCIEDADE	OE 01 - Promover a oferta de alimentos com sanidade e qualidade	01.1 - Ações de DESV e DEPAV (PPA SUASA e PPA PR) Monitoramento da conformidade dos POA e POV	Proporção Média de Conformidade de Produtos de Origem Animal e Vegetal (CP)	90%, até dez/2027	85	85	90	jan./25	dez./27	Leandro Dadalt (DESV); Chefes de Divisão (DPAV)
	OE 02 - Promover a sustentabilidade no ambiente de produção agropecuária	02.1 - Ações em Bacias Hidrográficas Prioritárias	Quantidade de propriedades com planejamento conservacionista implantado	37 (trinta e sete), até dez/2027	7	22	37	jan./25	dez./27	Luiz Renato Barbosa (DESV)
			Percentual, da área afetada, em recuperação	50%, até dez/2027	10%	30%	50%	fev./25	dez./27	
			Percentual de propriedades da microbicide adequadas quanto ao bem-estar e saúde animal	100%, até dez/2027	5	50	100	jan./25	dez./27	
PARTES INTERESSADAS	OE 03 - Melhorar e manter o status sanitário e fitossanitário	03.1 - Ações da DESA e DESV (PPA PR)	Índice de status sanitário e fitossanitário (ISF)	ISF=1, até dez/2027	0,95	0,95	1	jan./25	dez./27	Chefes de Divisão (DESA e DESV)
	OE 04 - Promover a qualidade e o uso correto dos insumos agropecuários	04.1 - Ações da DESV Agro+	Percentual de redução de casos de deriva de agrotóxicos, em sericulture e viticulture (PPA SUASA)	50%, até dez/2027	30	40	50	jan./25	dez./27	Leandro Dadalt (DESV)
			Percentual de pulverizadores adequados após a fiscalização	100%, até dez/2027	25	50	100	jan./25	dez./27	
	OE 05 - Realizar e fortalecer as parcerias estratégicas	05.1 - Plano de formalização de parcerias	Quantidade de novas parcerias firmadas pela ADAPAR	12 (doze), até nov/2027	2	8	12		nov./27	AT / SUP
			Percentual de parcerias renovadas pela ADAPAR	100% das parcerias existentes, até dez/2025 (levantar parcerias existentes)	100	0	0	mar./25	dez./25	
	OE 06 - Elevar a percepção do valor público da Adapar	06.1 - Pesquisa de satisfação	Pesquisa de satisfação disponibilizada ao público	Até dez/2025					dez./27	OUV? / AT-COM
	OE 07 - Melhorar a comunicação externa e interna	07.1 - Adaptar Educa a Campo	Quantidade de projetos elaborados por departamento	01 (um), por ano, até dez/2027	3	3	3	jan./25	dez./27	Responsável pela área de Educação Sanitária NSDA
		07.2 - Mobilização das Lideranças Regionais	Quantidade de Escritórios Regionais (ER) que elaboraram e apresentaram a representação para mobilização	23 (vinte e três), até mai/2025	23			jan./25	mai./25	ER
			Quantidade de reuniões regionais com lideranças	2 (duas) por ER/ano, até dez/2027	46	46	46	jan./25	dez./27	
		07.3 - Trabalho em Rede	Quantidade de ações realizadas em parcerias com outras instituições	3 (três) por ER/ano, até dez/2027	69	69	69	jan./25	dez./27	ER
OE 08 - Intensificar a melhoria dos processos e inovação	08.1 - Engajamento das equipes regionais na gestão da qualidade	Quantidade de Escritórios Regionais com gestão de qualidade implantados	23 (vinte e três) ER, até dez/2025	23				dez./25	AT / IQP	
		8.2 - Execução de Serviços Administrativos nos Escritórios Regionais	Percentual de tempo do servidor APDA dedicados à atividades administrativas, nos ER	50%, até dez/2027	? %	? %	? %	jan./25	dez./27	ER
	08.3 - Elaboração de procedimentos operacionais e documentos da qualidade	Percentual de procedimentos descritos	100% dos procedimentos prioritizados até dez/2025	Coletar dados até jul/2025 (propor meta após diagnóstico atualizado)	a definir	a definir	abr./25	dez./25	Gestor da Qualidade (IQP)	
	08.4 - Avaliação qualitativa das atividades operacionais finalísticas	Percentual de Divisões com avaliação qualitativa implementada	100%, até dez/2026 (10 DESV + 12 DESA + 5 DPAV + 4 DLAB111 + 1 NSDA111)	Definir a metodologia de avaliação e, após, propor a meta	a definir	a definir	ago./25	dez./26	Gestor da Qualidade (IQP)	
	08.5 - Sistema de Gestão da Inovação	Percentual de implementação do plano de gestão de inovação	75%, até dez/2027	25%	50%	75%		dez./27	Gestor da Inovação / Casagrande (IQP)	
		09.1 - Micro								Adriano Munhoz (AT) com apoio



ALINHAMENTO E DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO

Oficina de Alinhamento Estratégico – 06/02

- Diretores e Chefes de Departamento
- Desdobramento estratégico, Definição de prioridades, alinhamento de diretrizes
- Como cada uma das ações se enquadra em cada departamento/unidade;



ALINHAMENTO E DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO

Oficina de Alinhamento Estratégico – 19 e 20/03

- Diretores, Chefes de Departamento, Chefes Regionais;
- Elaboração e apresentação dos Planos Regionais e Setoriais;
- Conclusão de todos os planos até a data de 16/04;



ALINHAMENTO E DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO

Proposto pelas Unidades X orientado pelos Chefes de Divisão



ALINHAMENTO E DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO

Área Animal

- Nove objetivos propostos dos 16;
- Não excluir linhas;
- Caso não se enquadre no plano do ER, informar “Não se aplica”;
- Número de notificações atendidas;
- Quantidade de metas atendidas relacionadas à divisão;
- Para 2025: Preencher as metas informadas na previsão deste ano;
- Demais anos: “A definir” (caso possua, informar);
- Verificar contribuição relacionada às divisões (propriedade certificada);
- Manter contato com os coordenadores;



ALINHAMENTO E DESDOBRAMENTO ESTRATÉGICO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVAS	INDICADOR ESTRATÉGICO (BSC)	META ESTRATÉGICA (BSC)	PROCESSOS, ATIVIDADES (Tarefas)	INDICADOR OPERACIONAL	META OPERACIONAL				STATUS / PROGRESSO (a iniciar, concluída, ou % andamento)	PRAZO (Início-fim)	DESIGNADOS
						2025	2026	2027	TOTAL			
OE 01 - Promover a oferta de alimentos com sanidade e qualidade	01.1 - Ações da DESV e DEPAV (PPA SUASA e PPA PR) Monitoramento da conformidade dos POA e POV	Proporção Média de Conformidade de Produtos de Origem Animal e Vegetal (CP)	Alcançar 90%, até dez/2027	Distribuir e monitorar atividades e metas destinadas ao ER. Viabilizar condições para execução das atividades. Executar as atividades programadas (coletar amostras POA e POV). Relatar os resultados alcançados.	Quantidade de amostras POA coletadas	Preencher a quantidade informada na previsão para este ano	A definir	A definir	A definir	em andamento	Maio/25 a dez/27	FDA VET DPAV e AFDA
					Quantidade de amostras POV coletadas	Preencher a quantidade informada na previsão para este ano	A definir	A definir	A definir			
OE 02 - Promover a sustentabilidade no ambiente de produção agropecuária	02.1 - Ações em Bacias Hidrográficas Prioritárias	Quantidade de propriedades com planejamento conservacionista implantado	37 (trinta e sete), até dez/2027	Monitorar atividades e metas destinadas ao E. R. Viabilizar condições para execução das atividades	Número de propriedades com diagnóstico realizado (ainda não é a fiscalização) - mapeamento, tipificação e quantificação de áreas de danos	Preencher a quantidade informada na previsão para este ano	A definir	A definir	A definir	em andamento	Maio/25 a nov/27	E. L.
		Percentual, da área afetada, em recuperação	50%, até dez/2027	Monitorar atividades e metas destinadas ao E. R. Viabilizar condições para execução das atividades	percentual de propriedades com início de recuperação mediante medidas educativas	Preencher a quantidade informada na previsão para este ano	A definir	A definir	A definir	em andamento	Maio/25 a nov/27	E. L.
		Percentual de atividades de vigilância sem constatação de atividade viral para febre aftosa	100%, anualmente, até dez/2027	atender as notificações de doença vesicular e realizar a vigilância ativa - PVBR	quantidade de notificações atendidas	nº de notificações atendidas	A definir	A definir	A definir	em andamento	anual	FDA VET e AFDA
					quantidade de metas atendidas relacionadas apenas à febre aftosa	Preencher a quantidade informada na previsão para este ano	A definir	A definir	A definir	em andamento	anual	FDA VET e AFDA
		Redução percentual de focos de raiva dos herbívoros	10%, até dez/2027	revisão de abrigos, educação sanitária, atendimento a suspeitas e coleta de amostras	quantidade de notificações atendidas	nº de notificações atendidas	A definir	A definir	A definir	em andamento	anual	FDA VET e AFDA
					quantidade de metas atendidas relacionadas apenas à raiva dos herbívoros	Preencher a quantidade informada na previsão para este ano	A definir	A definir	A definir	em andamento	anual	FDA VET e AFDA

PRESSUPOSTOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Além de bem estruturado ➡ Aplicável + eficiente + relevante

- Clareza de propósito;
- Diagnóstico realista;
- Envolvimento das partes;
- Priorização e foco;
- Objetivos claros e mensuráveis;
- Processo contínuo;
- Alinhamento (cultural e organizacional).



DESAFIO

Estratégia como Prática



Fonte: Gustavo Abib, 2024

GESTÃO ESTRATÉGICA

Planejamento não produz resultados imediatos;
Desenvolvido e executado por pessoas;
Demonstrar o que não é visto;
Como se aprende?



PRÓXIMOS PASSOS

Envio até 13/06

Calendário de monitoramento e avaliação - proposição

ADAPAR Agência de Defesa Agropecuária do Paraná		CALENDÁRIO DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS																																															
ATIVIDADE	PARTICIPANTES	2025																																															
		JANEIRO				FEVEREIRO				MARÇO				ABRIL				MAIO				JUNHO				JULHO				AGOSTO				SETEMBRO				OUTUBRO				NOVEMBRO				DEZEMBRO			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
Avaliação Regional (trimestral)	Chefe Regional e Equipe																																																
	Chefes Regionais e Chefes de Departamento																																																
Avaliação das Divisões (mensal)	Chefes de Departamento e Chefes de Divisão																																																
Avaliação dos Departamentos (trimestral)	Diretores e Chefes de Departamento																																																
Avaliação das Assessorias (trimestral)	Diretoria Executiva e Assessores																																																
Avaliação das Diretorias (trimestral)	Diretoria Executiva																																																
Avaliação Estratégica (quadrimestral)	Diretores, Chefes Depto e Divisão, Chefes Regionais (RAE), Assessores																																																

OBRIGADO PELA PARTICIPAÇÃO!

ASSESSORIA TÉCNICA / PLAN

Adriano Munhoz Pereira

Rafael Garrido