



ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

PARANÁ 
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA AGRICULTURA
E DO ABASTECIMENTO

MICRO CARACTERIZAÇÃO E DEFINIÇÃO DE PRIORIDADES REGIONAIS

Leila M. S. Matzenbacher, Maria Andreola, Elaine Marcondes
Carneiro e Elio Ricardo Creddo

REUNIÃO ESTRATÉGICA ADAPAR – UM OLHAR PARA O FUTURO

CURITIBA, 2024.

JUSTIFICATIVA

- ❖ Motivação para a elaboração da iniciativa:
 - Baixa eficácia da gestão de distribuição de metas, bens moveis e recursos humanos em Regionais, em especial a aplicação de metas conforme as prioridades Regionais (estratégico, tático e operacional).
 - Ausência de conhecimento das realidades Regionais e procedimentos métricos padronizados para distribuição de metas ,prioridades e análise de riscos e mensuração de bens moveis e recursos humanos;
 - Baixa frequência de reuniões entre gestores e equipes.

- ❖ Citar o(s) instrumento(s) de planejamento que originaram a iniciativa:
 - Seminário Design Thinking Unicentro e Reunião Gerencial.

JUSTIFICATIVA

- ❖ O que muda na forma de atuação ou na situação da organização após a implementação da iniciativa?
 - Melhoria do desempenho da organização;
 - Melhoria da comunicação interna;
 - Maior foco nas prioridades;
 - Motivação dos servidores;
 - Fortalecimento da cultura do planejamento e da melhoria contínua na instituição.

OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

- ❖ Quais são os objetivos da iniciativa?
 - Implantar e desenvolver metas regionais mais eficientes e conforme as prioridades e riscos regionais, permitindo uma distribuição de bens moveis e recurso humanos de forma a atender as realidades regionais.
- ❖ A iniciativa está relacionada a qual (is) objetivo (s) estratégico (s)?



OE-14 Proporcionar estruturas físicas e operacionais adequadas

OE- 9 Fortalecer a gestão do desempenho organizacional

OE-10 Aperfeiçoar a vigilância e fiscalização com base na gestão de riscos e autocontroles

OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

- ❖ Quais as metas necessárias para atingir os objetivos?
 - Implantar a micro caracterização regional em todos os Escritórios Regionais até junho/2025.
 - Implantar metas conforme prioridades regionais e riscos junto ao Departamentos até outubro/2025.
 - Distribuição de metas as Unidade Locais até janeiro/2026.
 - Avaliar a necessidades de recursos humanos e bens moveis por Regional até julho/2025.

OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

- ❖ Quais são os indicadores definidos?
 - Percentual de Escritórios Regionais com a metas aplicadas conforme riscos e realidade regional;
 - Aplicação de questionário de indicativo de prioridades e riscos regionais conforme a micro caracterização regional e sua atualização bianual ;
 - Percentual de Departamentos com as metas implantadas e consonância a realidade regional;
 - Implantação de recursos moveis e recursos humanos conforme a realidade Regional;
 - Auxilio da TI na planilha de micro caracterização com auxilio da inteligência artificial;

STATUS DA AÇÃO/INICIATIVA

❖ Status da iniciativa + Resultados alcançados

Status da iniciativa	Resultados alcançados
1- Aplicação do projeto no ER de Ivaiporã	Em andamento
Planilha de micro caracterização Ivaiporã	Concluída
Formatação para planilha inteligente	Falta iniciar
Levantamento das PRIORIDADES REGIONAIS	Em andamento
Levantamento dos RISCOS SANITÁRIOS REGIONAIS da DESV, DAS e DPAV	Em andamento
2- Implantação da micro caracterização em todos ER	Não iniciada
3- Implantação de metas Regionalizadas	Não iniciada
4- Implantação de recursos moveis conforme a realidade regional	Não iniciada
5- Implantação de recursos humanos conforme a realidade regional	Não iniciada

STATUS DA AÇÃO/INICIATIVA

❖ Prazos previstos

Status da iniciativa	Prazos
1-Aplicação do projeto no ER de Ivaiporã	12/24
Planilha de micro caracterização Ivaiporã	Concluída
Formatação para planilha inteligente	02/25
Levantamento das PRIORIDADES REGIONAIS	11/24
Levantamento dos RISCOS SANITÁRIOS REGIONAIS da DESV, DAS e DPAV	11/24
2- Implantação da micro caracterização em todos ER	06/25
3- Implantação de metas Regionalizadas	10/25
4- Implantação de recursos moveis conforme a realidade regional	07/25
5- Implantação de recursos humanos conforme a realidade regional	07/25
6-Distribuição de metas regionalizadas por departamento	01/26

LIMITAÇÕES E DESAFIOS

- ❖ Com base no trabalho desenvolvido pela equipe, quais as limitações e desafios no desenvolvimento e na implantação da iniciativa na Adapar?
 - Obtenção de planilhas inteligentes com resultados transparentes para cumprimento de metas;
 - Ter conhecimento das prioridades por regional , e análises de risco prevenindo a ocorrência de emergências sanitárias;
 - Conscientizar os funcionários de cada regional sobre a impotência do cumprimento das metas e
 - Orientar a Direção da ADAPAR sobre recursos humanos e moveis, para distribuição efetiva e racional dos recursos financeiros.

Obrigado!

Leila M. S. Matzenbacher
Chefe do ER de Dois Vizinhos



leilam@adapar.pr.gov.br



(46) 3536-8255



www.adapar.pr.gov.br



Rua Souza Naves, 77
Centro, Dois Vizinhos - PR