



ADAPAR
Agência de Defesa Agropecuária do Paraná

PARANÁ 
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA AGRICULTURA
E DO ABASTECIMENTO

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PARA SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS NOS ESCRITÓRIOS

ELLIS CRISTINA PICININI

REUNIÃO ESTRATÉGICA “ADAPAR – UM OLHAR PARA O FUTURO”
CURITIBA, 2024.

JUSTIFICATIVA

- ❖ Motivação para a elaboração da iniciativa:
 - Falta de servidores administrativos contratados para a função;
 - Capacitação/treinamento insuficiente dos AFDAs que exercem esta função.

- ❖ Citar o(s) instrumento(s) de planejamento que originaram a iniciativa:
 - Reunião Gerencial.

JUSTIFICATIVA

- ❖ O que muda na forma de atuação ou na situação da organização após a implementação da iniciativa?
 - Melhoria na execução das atividades;
 - Resolução dos problemas de forma mais eficiente;
 - Maior disponibilidade para atender as prioridades (chefes);
 - Menor ruído na comunicação;
 - Motivação dos servidores;
 - Melhoria no desempenho da organização.

OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

- ❖ Quais são os objetivos da iniciativa?
 - Capacitar servidores AFDAs para os serviços administrativos nos Escritórios.

- ❖ A iniciativa está relacionada a qual (is) objetivo (s) estratégico (s)?
 - OE 08 – Intensificar a melhoria dos processos e inovação;
 - OE 09 – Fortalecer a gestão do desempenho organizacional.

OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

- ❖ Quais são as metas necessárias para atingir os objetivos?
 - Que os AFDAs com formação na área administrativa e correlatas possam ser aproveitados também nesta função;
 - Servidores capacitados para a função;
 - Que todos os responsáveis pelas Divisões do DEAD conheçam os ERs in loco (realidade).

OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

- ❖ Quais são os indicadores definidos?
 - Quantidade de AFDAs executando serviços administrativos nos ERs;
 - Quantidade de servidores capacitados/treinados para a função;
 - Percentual de atividade administrativa sendo executada pelo AFDA;
 - Percentual de responsáveis pelas Divisões (DEAD) executando as viagens.

STATUS DA AÇÃO/INICIATIVA

❖ Status da iniciativa:

- Levantamento realizado.

Resultados alcançados:

- Levantamentos de dados (questionário) junto aos Chefes Regionais;
- Reunião da equipe para compilação dos dados e análise dos resultados;
- Responsáveis por algumas Divisões (DEAD) estiveram presentes em alguns ERs;

STATUS DA AÇÃO/INICIATIVA

❖ Entregas a realizar:

- Realizar as capacitações/treinamentos;
- Definir quem vai executar (perfil AFDA) e o percentual da atividade que irá executar (% adm X % campo);
- Quem vai receber o treinamento e quem vai organizar;
- Continuar com o apoio da equipe do DEAD para alinhar os procedimentos nos ERs.

❖ Prazo de vigência:

- 12/2025.

LIMITAÇÕES E DESAFIOS

- ❖ Com base no trabalho desenvolvido pela equipe, quais as limitações e desafios no desenvolvimento e na implantação da iniciativa na Adapar?
 - Perfil profissiográfico dos servidores;
 - Poucos servidores para desempenhar a função;
 - Executar as viagens da sede para os ERs;
 - Quem irá executar os treinamentos;
 - Melhorar a comunicação interna.

Obrigada!

Ellis Cristina Picinini
Chefe Regional

 ellispicinini@adapar.pr.gov.br

 (46) 99922-2392

 www.adapar.pr.gov.br

 Rua Tenente Camargo, 1312
Centro, Francisco Beltrão -
PR